



Piano Formativo Beauty Point S.C.I.O.F. (Sviluppo Competenze interne e Occupazione Femminile)  
Progetto cofinanziato dalla Regione Lazio (Avviso SPRINTER) sui Fondi ex art. 9 legge 236/93  
Approvato dalla Regione Lazio con Det.D1894 del 27.05.2008

**Bando per l'ammissione di n°40 allieve al corso di formazione professionale:  
“ADDETTA ALLA VENDITA”  
finalizzato all'inserimento nell'organico dell'azienda Beauty Point**

Progetto Beauty Point S.C.I.O.F. (Sviluppo Competenze Interne ed Occupazione Femminile)  
Az. 2 Inserimento nella struttura di vendita di donne over 40, provenienti dalle liste di mobilità.

**- La partecipazione al corso è gratuita -**

**Soggetto attuatore:** A.T.I. composta da Studio Staff R.U. s.r.l. (capofila), RSFC s.c.a.r.l., Beauty Point S.p.a.

**Soggetto Finanziatore:** Regione Lazio, Ministero del lavoro.

**Art. 1. Contenuti e caratteristiche generali del Progetto**

L'A.T.I. di progetto, nell'ambito del cofinanziamento concesso dal Ministero del lavoro e la Regione Lazio per l'attuazione del Progetto Beauty Point S.C.I.O.F. (Azione 2), effettua una selezione allieve per un corso di formazione teorico-pratica e on the Job, **della durata di n°704 ore complessive, di cui 64 ore d'aula, 528 ore di learning on the job, 72 ore di FAD, 40 ore di Bilancio di Competenze** finalizzato all'acquisizione di competenze proprie della figura professionale dell'Addette Vendita nel contesto aziendale Beauty Point.

- Nell'ambito di tale progetto verranno selezionate **n° 40 donne** con età non inferiore ai 38 anni e non superiore ai 45 alla data del 13.10.2008, e residenza nella Regione Lazio. Le candidate selezionate saranno inserite nel Corso di Formazione gratuito, cofinanziato dalla Regione Lazio – Progetto SP.R.I.N.T.E.R., propedeutico all'inserimento nell'organico della società.

**Art. 2. Figure professionali che formano oggetto della selezione, requisiti culturali richiesti ai fini della partecipazione, titoli valutabili ai fini del punteggio finale, argomenti oggetto dell'Esame - colloquio.**

**La Figura professionale ricercata** viene indicata in prima colonna della Tabella che segue.

**Le Attività di riferimento** nell'ambito delle quali verranno inserite le figure professionali vengono indicate in seconda colonna.

**I Requisiti di accesso richiesti ai fini della partecipazione** alla selezione vengono indicato in terza colonna.

**I Titoli valutabili in riferimento al profilo** vengono riportati in quarta colonna.

**Gli argomenti oggetto dell'Esame-Colloquio** vengono riportati in quinta colonna.

<b>Figura professionale ricercata</b>	<b>Attività di riferimento</b>	<b>Requisiti di accesso</b>	<b>Titoli valutabili in riferimento al profilo</b>	<b>Argomenti oggetto dell'Esame-Colloquio</b>
<b>n° 40 Addette Vendita Beauty Point</b>	<p>All'interno del punto vendita la risorsa si occuperà delle attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assistenza alla clientela e vendita di prodotti "igiene e persona, cosmetica";</li> <li>- attività di supporto al negozio (pulizie, disposizione delle merci sugli stand, ordine).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Età : over 38 anni</li> <li>• Genere: donna</li> <li>• Residenza: Regione Lazio</li> <li>• Appartenenza alle liste di mobilità non anteriore al 01.01.2008 (preferenziale)</li> <li>• Esperienza nel settore vendite (preferenziale)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appartenenza alle liste di mobilità non anteriore al 01.01.2008</li> <li>• Esperienza pregressa nella vendita diretta</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Motivazione al ruolo</li> <li>2. Attitudine all'attività di vendita</li> </ol>

### **Art. 3 Requisiti per l'ammissione alle selezioni**

Al bando di selezione potranno partecipare:

- Donne con età non inferiore ai 38 anni e non superiore ai 45 alla data del 13.10.2008
- Residenza nella Regione Lazio.
- Costituiscono titolo preferenziale un'esperienza pregressa nella vendita diretta e l'iscrizione alle liste di mobilità non anteriore al 1 gennaio 2008.

La candidata ideale dispone di buone capacità relazionali e può contare su un positivo orientamento al lavoro in team.

Il possesso dei requisiti richiesti sarà attestato mediante autodichiarazione (ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000) all'atto della candidatura on line. L'inserimento nel Corso di Formazione sarà subordinato alla esibizione, in sede di selezione, da parte dei candidati, della certificazione dei requisiti dichiarati.

### **Art. 4 Località di svolgimento delle attività**

Il progetto formativo prevede l'esecuzione di attività da svolgere presso la sede di Beauty Point spa, Via degli Olmetti, 30, 00060 Formello (RM) – Zona Industriale, ad eccezione delle attività di Learning on the Job che avranno luogo nei diversi punti vendita dell'azienda, tenendo presente la residenza dei differenti partecipanti.

### **Art. 5 Modalità di Partecipazione: modulo di candidatura on line**

La presentazione delle candidature potrà avvenire esclusivamente tramite compilazione dell'apposito **Modulo di candidatura on line** pena esclusione dall'iter selettivo. Il Modulo di candidatura potrà essere compilato sul sito [www.studiostaff.it](http://www.studiostaff.it).

Presso la sede dello Studio Staff RU (Via di Sant'Erasmo, 12 – 00184 Roma) sarà disponibile il modulo cartaceo, che sarà successivamente inserito on-line, per i candidati che non siano in possesso di una connessione Internet.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro le ore **12,00 del 30.Settembre.2008**.

NON saranno presi in considerazione curriculum vitae inviati per posta direttamente a Studio Staff RU.

*Gli interessati dovranno autorizzare il trattamento dei dati personali in base al D.Lgs. 196/2003.*

## **Art. 6 Processo di Selezione**

Il processo di Selezione prevede:

- 1) Un iniziale screening in base ai requisiti di accesso delle domande di partecipazione pervenute.
- 2) Una preselezione scritta costituita da 2 prove comuni, i cui punteggi standardizzati unitamente ad un punteggio derivante dall'iscrizione alle liste di mobilità non anteriore al 01.01.2008, saranno considerati ai fini della determinazione della graduatoria degli idonei ammessi al successivo esame-colloquio (fino ad un punteggio massimo di 300 punti); al successivo esame-colloquio saranno ammessi un numero di candidati pari a 120 oltre ad eventuali posizioni di pari merito all'ultimo posto utile in graduatoria.

Le prove comuni sono costituite da 2 questionari a risposta chiusa valutanti le abilità di comprensione verbale e controllo numerico; contestualmente alle 2 prove scritte verrà somministrato un questionario biografico non valutativo ai fini della preselezione, che accompagnerà il candidato in caso di ammissione al successivo esame-colloquio.

- 3) Un successivo esame-colloquio, con valutazione massima di 100 punti, che verrà svolto attraverso colloqui motivazionali mirati ad accertare la motivazione dei candidati al ruolo, la disponibilità a frequentare il percorso formativo oggetto della selezione, nonché le attitudini verso la figura professionale per la quale concorrono.

**Le convocazioni alle prove così come ogni altra comunicazione relativa al procedimento selettivo saranno pubblicate sul sito [www.studiostaff.it](http://www.studiostaff.it)**

Le domande che, anche a seguito dei riscontri effettuati, risultino tardive, irregolari, incomplete e mancanti delle dichiarazioni e documentazioni richieste, verranno escluse dalla valutazione.

## **Art. 7 Commissione di Valutazione**

Il processo di selezione sarà gestito dalla società di consulenza Studio Staff R.U., capofila dall'ATI erogante il progetto. La suddetta società, specializzata nell'ambito della selezione del personale, sarà responsabile della nomina della Commissione di Valutazione.

## **Art. 8 Modalità di Valutazione dei Candidati**

Nello screening iniziale delle domande di ammissione al corso, saranno scartati i candidati non in possesso dei requisiti di accesso.

Per quel che concerne la preselezione scritta, i punteggi standardizzati derivanti dalle differenti prove unitamente all'iscrizione alle liste di mobilità non anteriore al 01.01.2008, saranno ripartiti come nella tabella che segue fino ad un massimo di 300 punti:

<i>REQUISITI</i>	<i>PUNTEGGIO MASSIMO STANDARDIZZATO</i>
Comprensione Verbale	100
Controllo Numerico	100
Iscrizione alle liste di mobilità non anteriore al 01.01.2008	100

Per quanto concerne invece l'esame-colloquio, i punteggi saranno assegnati dalla commissione valutatrice sulla base dei criteri riportati nella tabella seguente, fino ad un massimo di 100 punti:

<i>REQUISITI</i>	<i>PUNTEGGIO MASSIMO</i>
Motivazione al ruolo	50
Attitudine all'attività di vendita	50

#### **Art. 9 Graduatorie e Inserimento nel Corso di Formazione**

Le graduatorie degli ammessi alla preselezione scritta, all'esame-colloquio ed infine dei partecipanti al Corso di Formazione propedeutico all'inserimento nell'organico della società, verranno stilate dalla Commissione di Valutazione e pubblicate online sul sito [www.studiostaff.it](http://www.studiostaff.it). L'inserimento nel Corso di Formazione sarà disposto secondo l'ordine di graduatoria. A parità di punteggio saranno osservate le preferenze e precedenza di legge.